

Margarete-Runtinger-Preis 2022

Ausfüllhilfe zum Online-Bewerbungsbogen 2022

Angaben zum Unternehmen

Name der Organisation
Straße, Hausnummer
PLZ, Ort
Website
Geschäftsführung
Ansprechperson für die Bewerbung zum MRP
Telefonnummer
E-Mail

Weitere Angaben zum Unternehmen

Zu welcher Kategorie gehört Ihr Unternehmen?

- Kleinunternehmen (5-49 Mitarbeitende)
- Mittleres Unternehmen (50-249 Mitarbeitende)
- Großunternehmen (über 250 Mitarbeitende)

Zu welcher Branche gehört Ihr Unternehmen?

- Handel
- Handwerk
- Industrie
- Dienstleistungen
- Freie Berufe
- Bildung
- Forschung
- Gesundheitswesen
- Sonstige

Beschreiben Sie bitte kurz Aufgaben und Tätigkeitsfelder Ihres Unternehmens (Art der Produkte, Dienstleistungen).

Anzahl und Art der Beschäftigungsverhältnisse (jeweils Anzahl weiblich, männlich, divers)

- Anzahl Beschäftigte insgesamt
- Anzahl Vollbeschäftigte
- Anzahl Teilzeitbeschäftigte
- Anzahl Geringfügig Beschäftigte

Anzahl Beschäftigte in Elternzeit

- Anzahl Beschäftigte in Führungspositionen
- davon in Teilzeit

Vereinbarkeit von Familie und Beruf

Hinweis für deutschlandweit bzw. international tätige Unternehmen: Geben Sie bitte ausschließlich die Maßnahmen an, die den Standort Stadt oder Landkreis Regensburg betreffen!

Wie unterstützen Sie Ihre Mitarbeitenden, damit diese die Lebensbereiche Familie, Kindererziehung, Pflege von Angehörigen und Beruf gut vereinbaren können?

- Arbeitszeitgestaltung

- Flexibler Arbeitsort, Arbeitsorganisation (z.B. Telearbeit, Homeoffice, mobiles Arbeiten, Online-Besprechungen)
- Finanzielle Unterstützung (z.B. bei Kinderbetreuungskosten)
- Maßnahmen während der Eltern- bzw. Pflegezeit und zum beruflichen Wiedereinstieg (z.B. Informations- und Vorbereitungsgespräche, Schulungen zum Wiedereinstieg, Gespräche mit Mitarbeitenden während der Elternzeit)
- Sonstige Maßnahmen (z.B. familienunterstützende Serviceleistungen, regelmäßige oder punktuelle Kinderbetreuung)
- Welche besonderen innovativen und kreativen Maßnahmen haben Sie während der Corona-Pandemie eingeführt?
- Welche besonderen Maßnahmen werden Sie davon dauerhaft implementieren oder haben Sie bereits nachhaltig etabliert?

Chancengleichheit

- In welchen Arbeitsbereichen, Berufen oder Tätigkeiten arbeiten Frauen bei Ihnen? Gibt es welche, in denen überwiegend oder kaum Frauen beschäftigt sind? Öffnen Sie typische "Frauen-" bzw. "Männerberufe" für das jeweils andere Geschlecht und wenn ja, mit welchen Maßnahmen?
- Wie begegnen Sie dem Thema Entgeltgleichheit zwischen Frauen und Männern und wie setzen Sie das Entgelt-Transparenz-Gesetz um?
- Wie wird Chancengleichheit in Ihrem Betrieb konkret umgesetzt? (z.B. bei Neueinstellungen, bei der Besetzung von Führungspositionen, in der Weiterbildung und Personalentwicklung und bei Elternzeitmodellen für Mütter und Väter)
- Wie fördern Sie ganz konkret den Aufstieg von Frauen sowie die Führung in Teilzeit für alle Ihre Mitarbeitenden?

Führungskultur

- Wie sind Chancengleichheit und Vereinbarkeit von Familie und Beruf in Ihrem Führungsstil und in Ihrer Unternehmens- und Führungskultur verankert und wie kommunizieren Sie dies intern und extern?
- Welche Veränderungen haben Sie im Rahmen der Pandemie in Hinblick auf eine familienbewusste Führungskultur vorgenommen?

Was Sie uns sonst noch mitteilen möchten

- Sie bieten etwas, worauf andere noch gar nicht gekommen sind?
- Nennen Sie uns zusammenfassend drei Gründe, warum wir gerade Ihr Unternehmen auszeichnen sollten!

Konzept

Ihr detailliertes Konzept zu Chancengleichheit von Frauen und Männern, Vereinbarkeit von Familie und Beruf in Ihrem Unternehmen mit Fokus auf besondere kreative und innovative Maßnahmen zum Vorteil für die Beschäftigten und das Unternehmen während der Corona-Pandemie und darüber hinaus, laden Sie bitte hier hoch. Hinweis für deutschlandweit bzw. international tätige Unternehmen: Geben Sie bitte ausschließlich die Maßnahmen an, die den Standort Stadt oder Landkreis Regensburg betreffen!